

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Wąsewie

W związku z zapisami §27 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF) Rada Nadzorcza Banku przeprowadza coroczną ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Wąsewie.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raport przedłożony przez Zarząd Banku, a sporządzony przez Stanowisko ds. zgodności i administracji, a także wyniki kontroli wewnętrznej.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityka zarządzania Ładem Korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Wąsewie” Uchwałą Zarządu Banku Nr 39/2/2022 z dnia 25.04.2022 roku, zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 3/3/2022 z dnia 27.04.2022 r.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada stwierdza:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz dzięki odpowiedniemu systemowi kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i zawiera zapisy mające na celu zapobieganie nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.

8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki zarządzania Ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Wąsewie” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest w na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bswasewo.pl.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci, zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonym na stronie internetowej Banku.

W wyniku oceny stopnia zgodności z Zasadami Ładu Korporacyjnego w 2024 roku, a także przestrzegania mechanizmów kontrolnych ustalono, że Bank zapewnia zgodność z Zasadami Ładu Korporacyjnego w praktyce działania Banku.

Zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Wąsewie są przestrzegane.

Wąsewo, dnia 15.04.2025 r.

Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Wąsewie